

Ökonomie und Berufsethos

Vorschläge für die gute Führung im Krankenhaus

Berlin (Iure). „Wenn Sie Ihre Meinung äußern, haben Sie das Gefühl, dass sie gehört und reflektiert wird?“ Dies ist eine der zehn Fragen, anhand deren man erkennen kann, ob ein Krankenhaus gut geführt und innovativ ist. Dies schlagen Prof. Edda Weimann, University of Cape Town in Südafrika, und Prof. Peter Weimann, Beuth Hochschule Berlin, in ihrem Buch „High performance im Krankenhausmanagement“ vor.

Unterteilt ist das Buch in zehn Kapitel von „Involvieren Sie Ihre

Mitarbeiter, Patienten, Einweiser“ bis „Seien Sie ein verlässlicher Partner“. Das Buch hat also einen stark appellativen Charakter. Die Autoren halten bereits im Vorwort fest: Ein Paradigmenwechsel ist notwendig, sodass die marktwirtschaftliche Orientierung, die im letzten Jahrzehnt Einzug gehalten hat, auch mit der Berufsethik in Einklang gebracht werden kann.

Um die notwendigen Strategieänderungen durchführen zu können, bedürfe es Mitarbeiter, die wissen, welche Maßnahmen die

Geschäftsführung verfolgt bzw. in Zukunft durchführen möchte. Diese Prozesse müssten bekannt sein, verstanden und von den Mitarbeitern umgesetzt werden. Dafür müssen die Werkzeuge bekannt sein. Das Buch will dazu einen Beitrag liefern.

LITERATUR

High performance im Krankenhausmanagement; Weimann, Edda, Weimann, Peter; 2012; ISBN 978-3-642-25067-5; Preis: 44,99 €
